

## **REGULAMENT DE ORGANIZARE ȘI DESFĂȘURARE A ALEGERILOR ORGANISMELOR DE CONDUCERE DIN UNIVERSITATEA TEHNICĂ DIN CLUJ-NAPOCA**

### **PREAMBUL**

Alegerile organismelor de conducere din cadrul Universității Tehnice din Cluj-Napoca sunt organizate în conformitate cu Ordinul Ministrului Educației, Cercetării și Tineretului nr.2538/1.11.2007 și cu prevederile Cartei Universitare, pe baza principiilor legalității, autonomiei universitare, transparenței, responsabilității, a normelor etice și deontologice.

În acest context, o persoană poate exercita o singură funcție de conducere în cadrul instituției de învățământ superior.

### **I. GENERALITĂȚI**

1. Organismele de conducere academică și administrative se aleg democratic cu luarea în considerare a prestigiului profesional, a calităților manageriale și morale.
2. Principiul autonomiei universitare, așa cum prevede Legea Învățământului, constă în dreptul comunității universitare de a conduce, de a-și exercita libertățile academice fără nici un fel de ingerințe ideologice, politice sau religioase, de a-și asuma un ansamblu de competențe și obligații în concordanță cu opțiunile și orientările strategice naționale de dezvoltare a învățământului superior.
3. Alegerile organismelor de conducere din cadrul universității noastre vor fi realizate pe structurile aprobate de Senatul UTCN și de Ministerul Educației, Cercetării și Tineretului pentru anul 2007-2008.
4. Funcțiile de conducere (rector, prorector, cancelar, decan, prodecan, secretar științific facultate, director departament, șef catedră) pot fi preluate numai de către profesori universitari și conferențieri universitari titulari în Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca.
5. Alegerile organismelor de conducere se vor realiza succesiv la nivelul catedrelor, facultăților, universității și vor fi organizate calendaristic de către conducerile existente.
6. Organismele de conducere se aleg prin vot secret pentru o perioadă de patru (4) ani. Hotărârea se va lua cu majoritatea membrilor prezenți, dacă numărul lor reprezintă 2/3 din totalul membrilor. La al doilea tur de scrutin, dacă este cazul, participă primii doi candidați clasati.
7. Funcțiile de conducere din instituția de învățământ superior, cu excepția celei de rector, se confirmă de senatul universitar. Rectorul ales de senatul universitar se confirmă prin ordin al Ministrului Educației, Cercetării și Tineretului. Conform Legii Învățământului, o persoană nu poate ocupa funcția de rector sau decan mai mult de două mandate succesive.
8. Reprezentanții studenților vor face parte din consiliile facultăților și senat în proporție de 25% și vor fi aleși democratic din întreaga comunitate studentască.

## II. NORMA DE REPREZENTARE

1. Numărul reprezentanților în consiliile departamentelor și facultăților este stabilit în funcție de numărul total al membrilor colectivului respectiv, după cum urmează:
  - pentru DPPD: 3 membri;
  - pentru consiliile facultăților și senat:
    - până la 50 de posturi didactice: maxim 15 reprezentanți;
    - între 51–100 de posturi didactice: 21 – 29 reprezentanți;
    - între 101–500 de posturi didactice: 29-41 reprezentanți;
2. Numărul de posturi de decani, prodecani se stabilește în funcție de numărul total de studenți pe facultate:
  - până la 1.500 studenți: 1 decan și 1 prodecan;
  - între 1.500 - 2.500 studenți: 1 decan și 2 prodecani;
  - peste 2.500 de studenți: 1 decan și 2-3 prodecani;

Obs. La solicitările motivate ale facultăților se poate alocă încă un post de prodecan..
3. Numărul prorectorilor:
  - peste 12.500 studenți: 5 prorectori;
4. Reprezentarea în senat pe grupuri de facultăți va fi următoarea:

FACULTATEA	CADRE DIDACTICE	STUDENȚI
ARHITECTURĂ ȘI URBANISM	15	5
CONSTRUCȚII		
INSTALAȚII		
AUTOMATICĂ ȘI CALCULATOARE	18	6
ELECTRONICA, TEL. ȘI TEHN.INFORM		
INGINERIE ELECTRICĂ		
CONSTRUCȚII DE MAȘINI	15	6
MECANICĂ		
ȘTIINȚA ȘI INGINERIA MATERIALELOR		
DPPD	1	-
DIRECTOR GENERAL	1	-
<b>TOTAL</b>	<b>50</b>	<b>17</b>
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>67</b>	

Numărul total al membrilor senatului: **67**.

Repartizarea pe facultăți va fi următoarea:

FACULTATEA	CADRE DIDACTICE	STUDENȚI
ARHITECTURĂ ȘI URBANISM	3	1
AUTOMATICĂ ȘI CALCULATOARE	8	3
CONSTRUCȚII	9	3
CONSTRUCȚII DE MAȘINI	7	3
ELECTRONICA, TEL. ȘI TEHN.INFORM	5	2
INGINERIE ELECTRICĂ	5	1
INSTALAȚII	3	1
MECANICĂ	4	2
ȘTIINȚA ȘI INGINERIA MATERIALELOR	4	1
DPPD	1	0
DIRECTOR GENERAL	1	0
<b>TOTAL</b>	<b>50</b>	<b>17</b>

### III. PRINCIPII GENERALE PRIVIND ALEGERILE

1. În birourile consiliilor se recomandă să nu fie mai mult de doi reprezentanți de la aceeași catedră. În Biroul Senatului se recomandă să nu fie mai mult de o persoană de la aceeași facultate.
2. Pentru stabilirea candidaților se va urmări o procedură identică la catedre, facultăți și universitate. Nu se vor face propuneri noi în ședințele de alegeri.
3. Dacă nu există candidaturi depuse în termenul legal pentru funcția de șef de catedră, se pot depune candidaturi în ședința de alegeri de la catedră.
4. Pentru funcția de membru în biroul Consiliului facultății, fiecare catedră poate face propuneri din rândul consilierilor desemnați. Se pot face propuneri, în scris, din partea unor colective sau se pot depune candidaturi. Toate propunerile vor fi depuse la secretariatul facultății cu 15 zile înaintea ședinței de alegeri și vor fi afișate cu cel puțin trei zile înaintea acesteia.
5. Pentru funcția de membru în Biroul Senatului, fiecare facultate poate face propuneri din rândul senatorilor desemnați. Se pot face propuneri din partea unor colective sau se pot depune candidaturi. Toate propunerile vor fi depuse la secretariatul rectoratului cu cel puțin 15 zile înaintea ședinței de alegeri și vor fi prezentate în pliant cu cel puțin trei zile înainte de alegeri. Candidații vor specifica funcția pentru care își depun candidatura.
6. Candidații pentru funcția de șef de catedră, decan, respectiv pentru cea de rector, vor depune un curriculum vitae și un proiect managerial la secretariatul facultății, respectiv al rectoratului, cu 15 zile înaintea alegerilor. Toate "curriculum vitae" și proiectele manageriale depuse de candidați vor fi publice, putând fi consultate la secretariatele respective.
7. Pentru funcțiile de prodecani, secretari științifici, cancelar și prorectori, candidații vor depune numai un curriculum vitae la secretariatele facultăților, respectiv al rectoratului.

### IV. ALEGERILE LA NIVELUL CATEDRELOR

1. Persoanele propuse pentru funcția de șef de catedră trebuie să fie profesor universitar sau conferențiar universitar, să aibă experiență suficientă în activitățile didactice și de cercetare și să fi dovedit calități manageriale. De asemenea, persoanele propuse pentru funcția de șef de catedră trebuie să cunoască tendințele și reglementările impuse de reforma în învățământ, să aibă cunoștințe de legislație în domeniul educațional, să cunoască schimbările din sistemul european și să aibă practică în elaborarea de proiecte pentru obținerea de resurse.
2. Numărul reprezentanților catedrelor în Consiliul facultății este stabilit de către consiliul în funcțiune, dar se asigură reprezentare proporțională cu numărul de posturi de la catedre.
3. În ședința de alegeri, șeful catedrei va prezenta un raport asupra activității pe perioada cât a fost în funcțiune.
4. Pentru alegerea șefului de catedră, toți candidații trecuți pe buletinele de vot se vor vota secret, de către cadrele didactice ale catedrei, până când unul va obține majoritatea. La al doilea tur rămân numai primii doi clasați. Șeful de catedră nou ales este ales și ca reprezentant al catedrei în consiliul profesoral.
5. Catedra își alege ceilalți reprezentanți în consiliul facultății conform numărului de locuri repartizat. Dintre reprezentanții în consiliul facultății se aleg candidații pentru Biroul Consiliului facultății.

## V. ALEGERILE LA NIVELUL DEPARTAMENTELOR

1. Consiliul departamentului se constituie în urma alegerii prin vot secret, de către membri departamentului, a numărului de membri specificați la art. 1 cap. 2 al prezentului regulament.
2. În ședința de alegeri, șeful de departament, va prezenta un raport asupra activității pe perioada cât a fost în funcție.
3. Pentru alegerea șefului de departament, toți candidații trecuți pe buletinul de vot se vor vota secret de către membrii departamentului, până când unul va obține majoritatea. La al doilea tur, rămân numai primii doi clasați.
4. Cu ocazia ședinței de alegeri se întocmesc dosare cu materiale scrise, procesul verbal, raportul și convocatorul.

## VI. ALEGERILE LA NIVELUL FACULTĂȚILOR

1. Consiliul în funcțiune confirmă legalitatea alegerii șefilor de catedră și a reprezentanților catedrelor în consiliu. Consiliul facultății se constituie din reprezentanții aleși în ședințele de catedre, reprezentanții studenților și reprezentanți ai personalului de cercetare (dacă este cazul), în numărul stabilit de vechiul consiliu.
2. Decanul care își încheie mandatul prezintă un raport asupra activității desfășurate de vechiul consiliu, de decan, prodecani, secretar științific. Raportul se prezintă în fața consiliului vechi și a celui nou. La această ședință au dreptul să participe cadrele didactice care doresc.
3. Ședința de alegeri va fi condusă de decanul de vârstă (dacă nu candidează la funcții de conducere) ajutat de un reprezentant al studenților. Decanul de vârstă va prezenta membrilor consiliului metodologia de alegere a organelor de conducere. Alegerile pentru toate funcțiile se vor desfășura prin vot secret.
4. Pot candida pentru Biroul Consiliului facultății persoane care au titlul științific de doctor și sunt profesori sau conferențieri universitari în UTCN. Candidații trebuie să îndeplinească următoarele cerințe:
  - să aibă capacitate managerială;
  - să aibă experiență suficientă relevantă internațional în activitatea didactică și de cercetare;
  - să cunoască foarte bine legislația în vigoare referitoare la sistemul de învățământ și mecanismele de finanțare din România și sistemul european;
  - să dispună de calități certe în domeniul comunicării (competențe comunicative într-o limbă de circulație internațională);
  - să fie un membru respectat al comunității academice.
5. Dintre candidații propuși, nu se trec pe buletinele de vot decât aceia care doresc acest lucru. Votul este secret și nominal. Se consideră ales candidatul care obține majoritatea celor prezenți. Procedura de vot este similară celei de la catedră. Dintre consilieri, se vor alege, pe rând, prodecanul/prodecanii și secretarul științific al facultății. Decanul își poate exprima preferințele pentru unele propuneri.
6. Consiliul facultății își alege reprezentanții în senat dintre membrii consiliului, conform normei de reprezentare stabilite și comunicate de senatul în funcțiune. Decanul este și reprezentant al facultății în Senat. Membrii senatului se aleg dintre consilieri prin vot secret.

7. Cu ocazia desfășurării alegerilor la nivel de facultăți, se redactează un proces-verbal care va conține lista consiliului facultății, numele decanului, al prodecanului, al secretarului științific, al reprezentanților facultății în senat, precum și numărul de voturi “pentru” obținute de fiecare, menționându-se că a fost respectată procedura legală de alegeri.

## **VII. ALEGERILE LA NIVELUL UNIVERSITĂȚII**

1. Senatul în funcțiune la data alegerilor analizează modul de desfășurare a alegerilor la nivel de facultăți și confirmă legalitatea alegerii decanilor, prodecanilor, secretarilor științifici, a șefilor de catedră și a reprezentanților facultăților în senat. Dacă senatul invalidează unele dintre alegeri acestea se vor organiza din nou în termen de 7 zile.
2. Senatul se constituie din reprezentanții aleși în consiliile facultăților, reprezentanții studenților și directorul general administrativ.
3. Rectorul care își încheie mandatul va prezenta un raport asupra activității vechiului senat, privind modul de îndeplinire a mandatului de către rector, prorectori și cancelarul universității. Raportul se prezintă în fața vechiului și noului senat.
4. Pot candida pentru Biroul Senatului profesori din UTCN care îndeplinesc următoarele criterii:
  - să aibă rezultate remarcabile în domeniul managementului universitar;
  - să aibă experiență prin stagii de studii și de cercetare științifică în universitățile occidentale;
  - să se dedice universității și să aibă capacitatea de a impune principiul excelenței în activitățile universității;
  - să fie capabil să dezvolte relații partenoriale cu universități din țară și străinătate;
  - să impună politici de îmbunătățire a calității activităților din toate compartimentele universității;
  - să dispună de calități certe în domeniul comunicării, având competențe comunicative într-o limbă de circulație internațională;
  - să dispună de un palmares academic ce contribuie la imaginea universității;
  - să dovedească implicarea majoră în viața comunității locale și dezvoltarea legăturilor cu foști absolvenți;
  - să aibă la activ practica elaborării de proiecte în competiții naționale și internaționale.

Candidatura trebuie însoțită, de un curriculum vitae detaliat, iar pentru funcția de rector, se atașează și un program managerial propriu care să atingă toate activitățile desfășurate în universitate, în concordanță cu planul strategic de dezvoltare instituțională.

5. Ședința de alegeri a senatului va fi condusă de decanul de vârstă (dacă nu candidează la funcții de conducere) ajutat de un reprezentant al studenților. Decanul de vârstă va prezenta membrilor senatului metodologia de alegere a organelor de conducere. Alegerile se fac prin vot secret.
6. Dintre candidații propuși, nu se trec pe buletinele de vot decât aceia care doresc. În urma votului secret se consideră ales candidatul care obține majoritatea voturilor celor prezenți. Procedura de vot este similară celei de la facultăți. Dintre candidații rămași, printr-o procedură similară celei de la alegerea rectorului, se alege, pe rând, prorectorii și cancelarul universității. Rectorul își poate exprima preferințele pentru unele propuneri.
7. Rezultatul alegerii rectorului se comunică Ministerului Educației și Cercetării în vederea numirii rectorului de către minister în condițiile legii.

## **VIII. CALENDARUL ALEGERILOR**

LA NIVEL DE CATEDRE: 5-12.02.2008

LA NIVEL DE FACULTĂȚI: 28.02.2008

LA NIVEL DE SENAT: 15.03.2008

**STRUCTURA ACADEMICĂ PROPUȘĂ PENTRU CONDUCERILE FACULTĂȚILOR  
DIN UNIVERSITATEA TEHNICĂ DIN CLUJ-NAPOCA**

Nr. crt.	Facultatea	Nr. decani	Nr. prodecani	Nr. secretari științifici	Nr. persoane în consiliul facultății	Din care	
						Cadre didactice	Studenți
1	ARHITECTURĂ ȘI URBANISM	1	1	1	27	20	7
2	AUTOMATICĂ ȘI CALCULATOARE	1	2	1	31	23	8
3	CONSTRUCȚII	1	3	1	31	23	8
4	CONSTRUCȚII DE MAȘINI	1	2	1	41	30	11
5	ELECTRONICA, TELECOM. ȘI TEHN.INFORM	1	1	1	31	23	8
6	INGINERIE ELECTRICĂ	1	2	1	31	23	8
7	INSTALAȚII	1	1	1	11	8	3
8	MECANICĂ	1	1	1	27	20	7
9	ȘTIINȚA ȘI INGINERIA MATERIALELOR	1	1	1	29	21	8